

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАПОУ СКСПО В.Г. Бодров

ПЛАН РАБОТЫ

Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год

Цель: *обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников, формирование устойчивого понимания значимости своей профессии*

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)¹;
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

¹ Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ – Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	- Созданы общие чаты в VK-мессенджере для выпускников
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗв АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	- Проведена очная презентация АИС «Трудовые ресурсы» для выпускников - Осуществлена регистрация выпускников в АИС - Выпускниками заполнены прогнозные данные по трудоустройству
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь	Куратор группы	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	Информирование с мерами поддержки молодых специалистов как очно так и через социальные сети
2.4	Проведение цикла мероприятий по	Сентябрь-июнь		- Проведены классные часы по

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости			вопросам трудоустройства, организации самозанятости и ИП Организация мероприятий совместно с работодателями
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		- Проведены тренинги по планированию трудовой деятельности на 3-5 лет
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		- Выявлены выпускники «группы» риска - Проведена работа по самоопределению трудоустройства
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль –март	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Куратор Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	- Проведены тренинги по составлению резюме, профессиональной этике и имиджа делового человека
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года(по графику БЦСТВ)		- Размещены/ актуализированы резюме в АИС и на платформе «Работа России»
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		- Проведены встречи с представителями работодателей - Участие в ярмарках вакансий и днях открытых дверей предприятий
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием	Сентябрь-июнь		- Организованы и проведены конкурсы профессионального мастерства различных уровней - Подготовлены участники

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	представителей работодателей			конкурсов профессионального мастерства Профессионалы и Абилимпикс
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		- Проведение семинаров и тренингов по вопросам организации самозанятости и ИП
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		- Выпускники проинформированы о мерах господдержки молодых специалистов на региональном и федеральном уровнях
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров	В течение года		- Получение от потенциальных работодателей информации о вакансиях и размещение их на сайте колледжа, в мессенджерах на информационных стендах
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК²				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Проведены мотивационные мероприятия для студентов востребованных на предприятиях ОПК
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Подписанные договоров дуального и целевого обучения
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и	В течение года	Руководитель ПОО Ответственный за организацию	При необходимости включены дополнительные модули и

²Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК		дуального/целевого обучения Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	компетенции под запрос работодателя
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Предприятия ОПК	Трудоустройство выпускников на предприятия ОПК
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрационных экзаменов	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	Участие представителей предприятий ОПК в демонстрационном экзамене
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2022-</u> сентябрь 2023 - январь 2024; <u>выпускники 2023-</u> сентябрь 2023 – январь 2025; <u>выпускники 2024–</u> февраль 2024– январь 2026	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	- Создан -/ актуализирован список выпускников 2022, 2023 находящихся под риском нетрудоустройства - Создан список выпускников 2024 года, находящихся под риском нетрудоустройства - Выпускники проинформированы о возможности пройти программы дополнительного образования - Оказание всесторонней правовой помощи, касающейся вопросов трудоустройства, в том числе по целевому обучению - Размещены вакантные места работодателей на сайте колледжа,
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека		Педагог-психолог	
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС		Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Ответственный за целевое обучение Юрисконсульт	
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах		Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. сетей	в АИС трудовые ресурсы, в группе ВКонтакте, групповых чатах
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	- Адресно оказана психологическая помощь для выпускников, имеющих трудности с трудоустройством
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	- Оказана помощь в составлении и размещении резюме на порталах по поиску работы
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2023</u> - октябрь – декабрь 2023; <u>выпускники 2024</u> - март – июнь 2024	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за корректировку контингента, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, ответственный за целевое обучение	- Верифицированы и скорректированы списки выпускников 2023 и 2024 года
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	- Осуществлен мониторинг и корректировка сведений по трудоустройству выпускников 2022 и 2023 года

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	- Осуществлен мониторинг и корректировка сведений по трудоустройству выпускников с ОВЗ 2022 и 2023 года
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, Ответственный за целевое обучение	- Проведен мониторинг кадровых потребностей предприятий ОПК - Выпускники направлены на работу на предприятия ОПК
7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации	Май	Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ Ответственный за содействие трудоустройству выпускников	- Осуществлен мониторинг и участие в мероприятиях, в рамках подготовки к трудоустройству

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн		из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководить ПОО Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ	Отчет

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
2.				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	

3. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
4. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	7	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%		
5. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК³				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	5	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	20%	
6. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-	%	100%	

³ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

	выпускников, находящихся под риском незанятости			
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
7. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	40%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	70%	
	в разрезе различных категорий:	%	Отсутствие	
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		100%	
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»		40%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		75%	
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	15%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	0,5%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	15%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	5%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	